



Emsaller ve Örnek Çalışmalar

- 2007 (12059 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile) ve 2011 yılları Çay-Kur İşletmesinde tüm işçilerin mezuniyetine bakılmaksızın istek üzerine memur kadrolarına geçirilmesi,

2007 yılında bir düzenleme yapılıyor, 2011 yılında kapsam dışı kalan idari personel için tekrar bir geçiş sağlanmıştır.

- 04.04.2007 tarihinde kabul edilen 5620 sayılı Kamuda Geçici İş Pozisyonlarında Çalışanların Sürekli İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsüne Geçirilmeleri, Geçici İşçi Çalıştırılması İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun.

İşçi Kadrolarına veya Sözleşmeli Personel Statüsü tercihi sunulmuş ancak geçiş yapanların bir kısmı yeterli norm kadro bulunmaması gerekçesiyle işçi kadrosuna zorunlu geçirilmiştir.

- 02.06.2011 tarihinde kabul edilen 632 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4. Maddesinin (B) Fıkrası İle 4924 Sayılı Kanun Uyarınca Sözleşmeli Personel Pozisyonlarında Çalışanların Memur Kadrolarına Atanması Amacıyla Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Hükmünde Kararname. (Bu kararname içerisinde 2007 de geçici işçilikten sözleşmeliye geçen personeller de vardır. Onlara İkinci bir hak verilirken sürekli işçiler yerinde saymıştır.)

- 12.07.2013 tarihinde kabul edilen 6495 sayılı Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun.

2011 yılında verilen kadro düzenlemesinden yararlanamadığı için dava açanlar için özel düzenleme yapılmıştır. Buna göre, idare mahkemesinin kararıyla kadroya atanmış olup da davası devam edenlere kadro verilmesine karar verilmiştir.

Meclis Genel Kurulunun 4 Temmuz 2013 tarihli görüşmesinde, Bakan Faruk Çelik hükümet adına bir önerge vermiş bu önerge ile, belirli 25 kurumda çalışan sözleşmeli personele de kadro verilmesi kabul edilmiştir.

UYGULAMA; sözleşmeli personel pozisyonlarında çalışmakta olanlar, bulunduğu pozisyon unvanıyla aynı unvanlı memur kadrolarına, pozisyon unvanlarıyla aynı unvanlı memur kadrosu olmaması halinde ise ilgisine göre 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetveller veya kurumların kadro cetvellerinde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına ya da Kurumda halen var olan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak kaydıyla Genel Müdürlükçe belirlenecek memur kadrolarına geçirilmiştir.

- 2017 ve 2018 yıllarında 3.Dönem Toplu İş Sözleşmesinde alınan karara göre bir kısım 4C'li personel 4B'ye ve bir kısım taşeron personel de kadroya geçirildi.
- 12 Ekim 2022'de Resmi Gazete'de yayımlanan 6206 sayılı kararla birlikte 2000 yılı sonrası özelleştirme kapsamına alınan ve en az 10 yıl boyunca özelleştirme kapsamında kalan Enerji, Sanayi ve Madencilik hizmet kolu kurumlarından TÜRKŞEKER ve TEDAŞ'a bu süre zarfında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabi olarak istihdam edilmek üzere alınan ve memur işi yapan işçi personelin 399 sayılı KHK kapsamında memur kadrosuna geçirilmesine imkan sağladı.