



**TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA**

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Vedat Bilgin tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. **04.01.2023**

**Süleyman GİRGIN**

**Muğla Milletvekili**

Kamu kurum ve kuruluşlarında 4857 sayılı İş Kanunu'na tabii sürekli işçi kadrosunda çalışan ancak diğer kamu personelleri gibi fırsat eşitliği yakalayamayan ve vasıfsız kadrolarda olan üniversite mezunu kamudaki üniversiteli işçiler sorununa yıllardır çözüm getirilememiştir.

Üniversite mezunu olup, aynı kurumda çalışan, aynı işi yapan, aynı diplomaya sahip iki kamu çalışanının statü farkıyla memur ve işçi olarak ayrılması ve aynı özlük haklarından yararlanamaması ile kamuda eşitlik ilkesi ve iş barışı bozulmaktadır.

Memur personele; İntibak, Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sınavı ile hak ettiği unvan ve pozisyonlara ulaşma imkânı verilirken kurumuna yıllarca emek vermiş, çekirdekten yetişme, kendini geliştirmiş üniversite mezunu sürekli işçi personeller kamuda üvey evlat muamelesi görmektedir.

İşçilik kadrosu alanında eğitimli bir bireyin çalıştığı işyerine, sahip olduğu iş potansiyelini tam olarak yansıtamamasına ve heveslerin de kırılması ile mesleki anlamda körelmesine de sebep olmaktadır.

Üniversite mezunu kamu işçileri akademik çalışmalara katılamamakta, yaptıkları işlerin sorumluluğunu alamamakta, hazırladıkları raporların, katıldıkları projelerin altına imzalarını atamamaktadırlar.

**Bu bağlamda;**

1)Yıllardır süren mağduriyetin giderilmesi adına, kamuda ve belediyelerde üniversite mezunu sürekli işçi olarak çalışan personellerin, sözleşmeli personellere verilmesi planlanan kadronun, statü değişikliği ile birlikte üniversiteli işçilere de verilmesi konusunda bir çalışmanız var mıdır ya da bu konu özelinde bir çalışma yapmayı düşünüyor musunuz?