



T. B. M. M.
İYİ PARTİ
GRUP BAŞKANLIĞI

Tarih: 25.08.2022

Sayı: 5472



70695

İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ BAŞKANLIĞINA

Aşağıdaki sorularımın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Vedat BİLGİN tarafından yazılı olarak cevaplandırılmasını saygılarımla arz ederim. 24/8/2022


İsmail KONCUK
Adana Milletvekili

Kamu Kurum ve Kuruluşlarında 4857 Sayılı İş Kanunu'na göre çalışan daimi kadrodaki üniversite mezunu işçiler kurumlarında yan yana çalıştıkları memur ve sözleşmeli arkadaşlarıyla aynı üniversitelerin aynı bölümlerinden mezun olup, aynı işi yapmalarına rağmen, statülerinin farklı olmasından dolayı eşit işe eşit ücret ve aynı özlük haklarından yararlanamamaktadırlar. Talepleri yeni bir kadro değil statü değişikliğidir.

Statü değişikliği sadece memur işi yapan değil, kendi alanlarının dışında çalıştırılan binlerce üniversite mezunu işçileri de kapsayacak şekilde yapılmalıdır. Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi olarak çalışan, işletme, muhasebe, mühendis, tekniker/teknisyen, kamu yönetimi, öğretmenlik vb ön lisans, lisans bölümlerini bitirmiş ve hatta doktorasını dahi yapmış kadrolu üniversiteli işçilerin isteğe bağlı olarak eğitimlerine- diplomalarına uygun memur kadrolarına geçirilmesi herkesin mağduriyetini önleyecek ve bu kişilerin tayin, nakil, geçici görev, görevde yükselme ve unvan kullanabilme haklarına da çözüm sağlayacaktır.

Ayrıca; 2015 yılında 2016-2017 yıllarını kapsayan ve imza altına alınan 3. Dönem Toplu İş Sözleşmesinin 36.maddesine göre; Bazı İşçilerin Kamu Görevlisi ve geçici personelin sözleşmeli personel statüsüne geçirilmesi:

Madde 36- (1) Kamu Kurum ve Kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer birimlerinde memur ve sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde ise memur kadrolarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

(2) 657 sayılı Kanununun 4 üncü maddesinin (c) fıkrası kapsamında tam zamanlı çalışan geçici personelin sözleşmeli personel pozisyonlarına geçirilebilmeleri konusunda çalışma yapılacaktır.

Bu bağlamda;

1. Bakanlığınız tarafından Kamu Kurum ve Kuruluşlarında, Belediyelerde ve KİT'lerde işçi statüsünde çalışan tüm üniversite mezunu işçilerin memur statüsüne geçirilerek özlük haklarının teslim edilmesine ilişkin bir çalışma yürütülmekte midir?
2. Daha önce defalarca gündeme geldiği halde söz konusu mağduriyetin giderilmemiş olmasının sebebi nedir?
3. Bahsedilen TİS 36. maddesinin imza altına alındığı halde yürürlüğe girmeme sebebi nedir? Bu durum Anayasa ve sendikal mevzuata aykırı değil midir?
4. Mağduriyet ve haksızlığa uğramış üniversiteli işçilerin düzenlemeden yararlanabilmesi için aranan şartlar nelerdir?