

GAZETE YAZARI

Memur sendikalarının toplu sözleşmede öne çıkan talepleri (1)



Ahmet Ünlü
Gazete Yazarı

Abone Ol

Google News

01 Ağu 2021, Pazar

7 1 1

Memurların ve diğer kamu görevlilerinin 2022 ve 2023 yıllarını kapsayan toplu sözleşme heyecanı başladı. Öncelikle iki konfederasyonun bir araya gelmesi son derece değerli ve takdire şayandır. Bugünkü yazımızda Kamu-Sen ve Memur-Sen konfederasyonlarının toplu sözleşmede öne çıkan taleplerini açıklamaya çalışacağız.

Unvan ayrımı yapılmaksızın 3600 ek gösterge verilmeli

Geribildirim

PAYLA



↑
YUKARI

beklentileri karşılayacak bir ek gösterge düzenlemesine ihtiyaç vardır, bu konudaki adaletsizlikler giderilsin, Yardımcı Hizmetler Sınıfı'nda görev yapan personele de ek gösterge verilmesi talep ediliyor.

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki amaçlar ile sınırlı ve mevzuata uygun şekilde çerezler kullanılmaktadır. Detaylı bilgi için [çerez politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.



~~Yine 3600 ek gösterge artışı domino etkisi yapacak mahiyettedir. Yani 2200 ek göstergelileri 3600'e yükseltirseniz, 3600 ek göstergelileri de yükseltmek zorunda kalacaksınız. Özellikle idareci konumunda olanlardan daha yüksek veya onlarla eşit düzeye çıkarmak başka sorunlara sebep olacaktır.~~
Genel İdari Hizmetleri Sınıfı başlıklı bölümünün (1) bendinde belirtilen ek göstergelerden yararlandırılmasını, kamu görevlilerinin mevcut yararlandığı ek göstergelerin eşit oranda yükseltilmesini, sınıf, kadro ve unvan ayrımı yapılmaksızın (daha üst ek göstergeden yararlananlar hariç olmak üzere) kamu görevlilerinin mevcutta yararlandıkları en yüksek ek gösterge oranlarının 3600'e yükseltilmesini talep ediyor.

Gönül ister ki her kamu görevlisinin gönlünde yatan talepler yerine getirilsin. Daha önceki yazılarımızda da ifade etmiş olduğumuz üzere 3600 ek göstergede ciddi açmazlar bulunmaktadır. Özellikle 1.10.2008 öncesi ve sonrasında memur olanların ek göstergeden yararlanmasında ortaya çıkan uçurum ile mevcut emeklilerin de bu haktan yararlanması ortaya çıkacak maliyeti kaldıramaz boyuta sokmaktadır.

Yine 3600 ek gösterge artışı domino etkisi yapacak mahiyettedir. Yani 2200 ek göstergelileri 3600'e yükseltirseniz, 3600 ek göstergelileri de yükseltmek zorunda kalacaksınız. Özellikle idareci konumunda olanlardan daha yüksek veya onlarla eşit düzeye çıkarmak başka sorunlara sebep olacaktır.

Uygulamada 3000 ek göstergeli il müdürlerinin olduğu dikkate alındığında ne demek istediğimiz daha iyi anlaşılacaktır. Bu nedenle bu konularda makulde buluşmak oldukça zor görünüyor.

Sözleşmeli ve işçiler kadroya geçirilmeli

Her iki konfederasyon da kamu kurum ve kuruluşlarında sözleşmeli personel statüsünde çalışmakta olanların pozisyon unvanları dikkate alınmak suretiyle kurumlarında memur kadrolarına geçirilmesini talep



Daha önce de değişik kanunlarla sözleşmeli personelin kadroya geçirildiğine şahit olduk. Özellikle kamu kurumlarında istihdam edilen sözleşmeli personel arasındaki farklılıklar sözleşmeli personelin kadroya geçirilmesini

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunundaki amaçlar ile sınırlı ve mevzuata uygun şekilde çerezler kullanılmaktadır. Detaylı bilgi için [çerez politikamızı](#) inceleyebilirsiniz.



üzere bazı sözleşmeli personelin belirli bir süre sonra kadroya geçme imkanı varken bazılarının hiçbir şekilde kadroya geçme imkanı bulunmamaktadır. Bu tür eşitsizlikler sorunu akut hale getiriyor ve çözüm üretilmesini zorunlu kılıyor.

Aynı işi aynı unvanla ama farklı statülerde görev yapan personelin yürütmesi hem eşitsiz uygulamaları beraberinde getiriyor hem de personel arasında huzursuzluk oluşturuyor. Bu nedenle aynı unvanda hem sözleşmeli personel hem de memur istihdamı sürdürülebilir değildir.

Ayrıca, üniversite mezunu işçilerin de talepleri halinde memur kadrolarına atanmaları sağlanarak kamuda istikrarlı ve sürdürülebilir bir istihdam rejimi oluşturulması da talep edilmektedir.

Özellikle kamu kurum ve kuruluşlarının fabrika, şantiye, atölye, çiftlik ve arazi gibi işçi istihdamının zorunlu olduğu yerlerde istihdam edilen işçiler hariç olmak üzere ilgili yer ve birimlerinde memur veya sözleşmeli personel eliyle yürütülmesi gereken işlerde sürekli işçi kadrolarında çalışmakta olanların, KİT'lerde sözleşmeli personel pozisyonlarına, diğer idarelerde işe memur kadrolarına geçirilmesi talep edilmektedir.

Geribildirim



Geçmiş dönem kayıpları için seyyanen taban aylığa 600 TL ödenmeli

Geçtiğimiz dönemde ortaya çıkan kayıplara mahsuben taban aylığa seyyanen net 600 TL telafi artışı talep ediliyor.

Emeklilerde olduğu gibi bayram ikramiyesi verilmeli