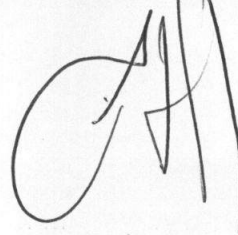







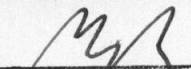
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 08.05.2013
Sayı: 2013/12623

TÜRKİYE BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞINA

Devlet Memurları Kanununda Değişiklik Yapılmasına dair Kanun Teklifim gerekçesi ile birlikte ekte sunulmuştur. 17.04.2013
Gereğini saygılarımla arz ederim.

1- Ali HALAMAN
Adana Milletvekili



TBMM BAŞKANLIĞI				
Tali Komisyon	- Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler			
Esas Komisyon	Plan ve Bütçe			
Tarih:	14 Mayıs 2013	E. No: 2/1531		
Ysm.Uzm.	Bşk.Yrd.	Başkan	Gn.Sek.Yrd.	Gn.Sek.
				
TBMM BAŞKANI				

TBMM
KANUNLAR VE KARARLAR RŞK LİĞİ
08 Mayıs 2013
Numara:

TBMM
KANUNLAR VE KARARLAR RŞK LİĞİ
08 Mayıs 2013
Numara:

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
T.B.M.M. GRUP BAŞKANLIĞI
Tarih: 08 Mayıs 2013
Sayı: 208834

TÜRKİT BÜYÜK MİLLET MECLİSİ
BAŞKANLIĞI

Devlet Meclisi Başkanlık Kurulunda Başkanlık Yürütmesine Dayı Kararı Tekrarı
Görüşme ve Kararlar Kurulu 130-2013
Görüşme ve Kararlar Kurulu 130-2013

BAŞKANLIK
A. S. Y. Y. Y.

(Handwritten signature)

TBMM
KANUNLAR ve KARARLAR BŞK.LİĞİ
08 Mayıs 2013
Numara:

TBMM BAŞKANLIĞI	
Tarih: 08 Mayıs 2013	Tarih: 08 Mayıs 2013
Yan. Üst. Bşk. Yrd. Başkan: On. Sek. Yrd. On. Sek.	Yan. Üst. Bşk. Yrd. Başkan: On. Sek. Yrd. On. Sek.
TBMM BAŞKANI	TBMM BAŞKANI

MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ
MİLLİYETÇİ HAREKET PARTİSİ BAŞKANLIĞI
08 Mayıs 2013
No: 208834

(Handwritten mark)

GEREKÇE

Tüm kamu kurumlarında, bunlara bağılı Döner Sermayeli kuruluşlarda çalışan Ön lisans, Lisans ve Üniversiteli İşçiler, memurlarla aynı işleri yapmalarına rağmen özlük hakları olarak unvanları bulunmamakta, görevde yükselememekte hatta ikinci sınıf personel olarak da görülmekle birlikte iş verimliliği ve iş huzurunu olumsuz yönde etkilemektedir.

Bilindiği üzere kamu kurum ve kuruluşlarında işçi, memur ve sözleşmeli memur statüsünde personelle işler yürütülmektedir. Memur ve sözleşmeli memur statüsünde değerlendirilenler unvanlarını kullanmakta ve çalıştıkları yerlerde şef, müdür, müdür yardımcısı gibi makamlarda bulunmaktadır. Buna karşın işçi statüsünde değerlendirilenler ise terfi ve görevde yükselme gibi özlük haklarından faydalanamamaktadırlar.

Üniversite mezunu olmalarına rağmen işçi statüsünde olduklarından dolayı çalıştıkları kurum istediği yerde ve pozisyonda işçi olarak çalıştırmakta bununla birlikte memur ve sözleşmeli memur personeller ise meslek ve unvanının gereği olan müdürlüklerde ve pozisyonlarda çalışmaktadırlar. Üniversite mezunu işçiler olarak tayin, nakil, geçici görev gibi özlük haklarından faydalanamadıkları gibi meslekleri konusundaki toplantılara, seminerlere, eğitimlere yalnızca işçi olduklarından dolayı katılamamaktadırlar. Bu tip organizasyonlara katılma talepleri memur olmadıklarından dolayı kurum tarafından uygun bulunmamaktadır.

Tüm Kamu Kurum ve Kuruluşlarında görev yapan Üniversite Mezunu İşçilerin Memur kadrolarına atanmalarının gerçekleştirilmesi, bu kapsamdaki personellerin geleceğe yönelik önlerindeki engelleri de kaldıracaktır. Bunun gerçekleşmesinde yetişmiş olan bu personeller daha şevkle istekle görevlerini yapacak iş yerlerine huzur, adalet ve verimlilik gelecektir.

DEVLET MEMURLARI KANUNUNDA DEĞİŞİKLİK YAPILMASI HAKKINDA KANUN TEKLİFİ

MADDE 1 – 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 41- 10/12/2003 tarihli ve 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamındaki kamu idareleri, (II) sayılı cetvelde yer alan özel bütçeli idareler, (III) sayılı cetvelde yer alan düzenleyici ve denetleyici kurumlar ve (IV) sayılı cetvelde yer alan sosyal güvenlik kurumları ile bunlara bağlı döner sermayeli kuruluşlar, kanunlarla kurulan fonlar ve kefalet sandıkları, özel kanunlarla kurulan kuruluş ve teşekküller ile hizmetlerini genel bütçenin transfer tertiplerinden yardım olarak yürüten kamu kurum ve kuruluşlarında; iştirakler hariç olmak üzere, kamu iktisadî teşebbüsleri ve bağlı ortaklıkları ile müesseseleri, 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Özelleştirme Uygulamaları Hakkında Kanun çerçevesinde özelleştirme kapsamında veya programında bulunan kuruluşlardan sermayesinin yüzde ellisinden fazlası kamuya ait olanlar ile 4/2/1924 tarihli ve 406 sayılı Telgraf ve Telefon Kanunuyla kurulmuş ve sermayesinin tamamı Hazineye ait kuruluşlarda; il özel idareleri, belediyeler, bunların kurdukları veya üye oldukları mahallî idare birlikleri ile bağlı kuruluşları, müessese ve işletmelerinde ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarında sürekli veya geçici işçi statüsünde çalışanlardan en az dört yıllık lisans eğitimi veren fakültelerden veya bunlara denkliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen yurt içindeki ve yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarından mezun olanlar, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan kadro unvanlarıyla sınırlı olmak üzere Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığınca müştereken belirlenen memur kadrolarına, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren altmış gün içinde kurumlarınca atanırlar.

4 üncü maddenin (D) fıkrası uyarınca çalışmakta iken bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten önce askerlik, doğum ile ücretsiz izin nedenleriyle görevlerinden ayrılanlardan ilgili mevzuatına göre yeniden hizmete alınma şartlarını kaybetmemiş olanlar hakkında da bu madde hükümleri uygulanır. Bunlar için birinci fıkrada belirtilen süre yeniden hizmete alındıkları tarihten itibaren başlar.

Bu madde hükümlerine göre memur kadrolarına atananların, 4 üncü maddenin (D) fıkrası uyarınca işçi pozisyonlarında geçirdikleri hizmet süreleri, öğrenim durumlarına göre yükselebilecekleri dereceleri aşmamak kaydıyla kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinin tespitinde değerlendirilir. Bunlar, atandıkları

kadronun mali ve sosyal haklarına göreve başladığı tarihi takip eden aybaşından itibaren hak kazanır ve önceki pozisyonlarında aldıkları mali ve sosyal haklar hakkında herhangi bir mahsuplaşma yapılmaz.

Bu madde kapsamında kamu işçilerinin atanacağı memur kadroları, 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerde yer alan sınıf, unvan ve derecelerine uygun olmak şartıyla, başka bir işleme gerek kalmaksızın atama işleminin yapıldığı tarih itibarıyla ihdas edilerek kurumların 190 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli cetvellerinin ilgili bölümlerine eklenmiş sayılır. İhdas edilen kadrolar; unvanı, sınıfı, adedi, derecesi, teşkilatı ve birimi belirtilmek suretiyle birinci fıkrada belirtilen altmış günlük sürenin bitiminden itibaren iki ay içinde Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığına bildirilir. Bu maddenin uygulamasında ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye Maliye Bakanlığı ve Devlet Personel Başkanlığı yetkilidir.”

MADDE 2 – Bu Kanun yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

MADDE 3 – Bu Kanun hükümlerini Bakanlar Kurulu yürütür